

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Щетинская основная общеобразовательная школа» Курского района Курской области

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1  
К КОЛЛЕКТИВНО МУ ДОГОВОРУ**

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Щетинская основная общеобразовательная школа»

Курского района Курской области

на 2023 – 2026 годы

От работодателя:

Директор  
общеобразовательного

учреждения

общественная

образовательная

Курской области

(подпись)

Бужор Е.Н.

От работников:

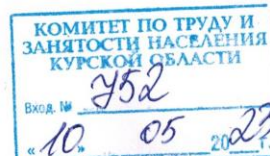
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
общеобразовательного учреждения

Подтуркина Т.С.

(подпись)

«23» мая 2023 г.

«10» мая 2023 г.



Дополнительное соглашение (№1)  
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Щетинская основная общеобразовательная школа»  
Курского района Курской области  
на 2023 – 2026 годы

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Щетинская основная общеобразовательная школа» Курского района Курской области, в лице директора Бужор Елены Николаевны, действующего на основании Устава (далее – «Работодатель»), с одной стороны, и работники в лице их представителя Подтуркиной Татьяны Сергеевны— председателя первичной профсоюзной организации (далее – «Работник»), с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору № 357 13 февраля 2023 г. (далее – «Дополнительное соглашение») о нижеследующем:

**1. В РАЗДЕЛЕ I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ:**

1.1. **Абзац шестой пункта 1.4** изложить в следующей редакции: «Закон Курской области от 02.10.2012 № 97-ЗКО «О социальном партнёрстве в Курской области».

**2. В РАЗДЕЛЕ II. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, ВЫСВОБОЖДЕНИИ РАБОТНИКОВ:**

2.1. **В подпункте 2.2.1. пункта 2.2.** в соответствии со ст.68 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) слова «До подписания трудового договора» заменить словами *«При приёме на работу до подписания трудового договора».*

**3. В РАЗДЕЛЕ III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА:**

3.1. **Абзац второй подпункта «в» пункта 3.11** изложить в соответствии со ст.72.2 ТК РФ: «- временного увеличения объема учебной нагрузки в связи с необходимостью бесперебойной работы образовательной организации для замещения временно отсутствующего работника (продолжительность выполнения работником без его согласия увеличенной учебной нагрузки в таком случае не может превышать одного месяца в течение календарного года);

3.2. **Пункт 3.36** в соответствии со ст.126 ТК РФ изложить в следующей редакции:

*«Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией».*

3.3. **Пункт 3.42** в соответствии со ст. 262.2 ТК РФ изложить в следующей редакции:

*«3.42. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».*

3.4. **Пункт 3.48** в части, касающейся дополнительного отпуска без сохранения заработной платы в соответствии со ст.128 ТК РФ внести изменения: «дополнительный отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней; работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году; работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году».

#### **4. В РАЗДЕЛЕ IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА:**

4.1. В пункте 4.1.2 пункта 4 и абзаца первом пункта 4.19 слова «и казенных организаций» заменить словом *«учреждений»*.

4.2. В подпункте 4.1.2. пункта 4 и абзаце шестнадцатом пункта 4.12 в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утверждёнными решением отношений от 23.12.2022, протокол № 11, слова «на 2020 и последующие годы» заменить словами *«на 2023 и последующие годы»*.

4.3. В пункте 4.2:

**абзац первый** после слов «на всей территории» дополнить словом *«Курской»*; **в абзаце третьем** в соответствии с постановлением Правительства Курской области от 28 марта 2008 г. №45 « Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях слова «выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (компенсационные выплаты)» заменить словами *«компенсационные выплаты (выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных)»*.

4.4. **Абзац третий пункта 4.8.** в соответствии с подпунктом «д» пункта 4 раздела II Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных муниципальных учреждений на 2023 год изложить в следующей редакции:

*«обеспечения равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также*

*недопущения какой бы то ни было дискриминации – различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждений».*

4.5. **Пункт 4.9** после слов «не может быть ниже минимального размера оплаты труда» дополнить словами «, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 3 82- ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»,».

4.6. Абзац седьмой пункта 4.10 раздела IV в соответствии со ст.136 ТК РФ после слов «денежной компенсации» дополнить словами «за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы,».

4.7. **В пункте 4.12:**

**абзац третий подпункта «а»** в соответствии со ст.96 ТК РФ дополнить словами «(с 22 часов до 6 часов)»;

подпункт «а» в соответствии с п.1раздела III постановления Правительства Курской области от 12.12.2009 № 165 дополнить абзацем следующего содержания:

*«- повышенная оплата сверхурочной работы.»;*

**в абзаце втором подпункта «б»** в соответствии с п. 1 раздела IV постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 слова «высокие результаты труда» заменить словами «*высокие результаты работы*».

4.8. **Пункт 4.14** в соответствии с п. 5.4 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021 – 2023 годы изложить в следующей редакции: «4.14. *При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) изменённой ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.*».

4.9. **Абзац седьмой пункта 4.15** после слов «в размерах, определенных» дополнить словом «нормативными».

4.10. **В абзаце первом пункта 4.17** слово «Работодателю» заменить на слово «работников».

4.11. **В абзаце третьем пункта 4.19** в соответствии с п.3 ст.12 Закона Курской области от 09.12.2013 № 121- ЗКО «Об образовании в Курской области» слова «на 3 месяца» заменить словами «на 3 и 6 месяцев соответственно».

4.12. **В пункте 4.21:**

«Для наставников устанавливается стимулирующая выплата за эффективную организацию наставничества в размере 5 % от должностного оклада за счет утвержденных средств на оплату труда работников. Учитывать критерий для оценивания работы наставников– «Эффективная организация наставничества»; слова «Учитывать критерий для оценивания работы наставников – «Эффективная организация наставничества» исключить.

4.13. В пункте 4.24 в соответствии со ст. 60.2 ТК РФ слова «в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору» заменить словами «с письменного согласия работника».

4.14. В пункте 4.26. в соответствии со ст. 136 ТК РФ слова «нерабочим днем» заменить словами «нерабочим праздничным днем».

4.15. Пункт 4.27 привести в соответствие со ст.236 ТК РФ и пунктом 4.28 в части размера денежной компенсации.

## **5. В РАЗДЕЛЕ VI. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ, МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ:**

5.1. Дополнить пунктом 6.9. в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 24.10.2022 № 307-пг «О дополнительных социально – трудовых гарантиях лицам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту, либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» следующего содержания: «6.9. Работникам, призванным в соответствии с указом Президента Российской Федерации на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998года № 53- ФЗ «о воинской обязанности и военной службе» либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации ( далее – военная служба), Работодатель обязуется: сохранять уровень доходов работников и осуществлять выплаты в размере средней заработной платы на период приостановления действия трудового договора в связи с прохождением ими военной службы; исключить период испытательного срока при приеме на работу для работников, проходивших военную службу; предоставлять работникам, проходившим военную службу, преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.»

## **6. В РАЗДЕЛЕ VIII. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ:**

6.1. В подпункте 8.2.1 пункта 8.2. цифры «212» заменить цифрами «214».

6.2. В абзаце шестом пункта 8.2. цифры «213» заменить цифрами «220»

Пронумеровано, пронумеровано

Скреплено печатью на 5 листах

Директор МБОУ «Шетинская ООШ»

Е.Н. Бужор

